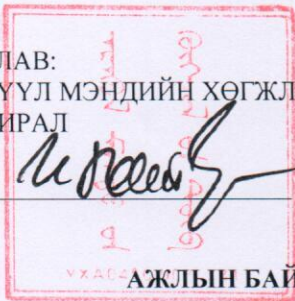


БАТЛАВ:
“ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ХӨГЖЛИЙН ТӨВ”-ИЙН
ЗАХИРАЛ



Ч.БАТ-ЭРДЭНЭ

БАТЛАВ:
“МЕНЕЖМЕНТ БА УР ЧАДВАРЫН
ХҮРЭЭЛЭН” ТББ-ЫН ЗАХИРАЛ



Т.МӨНГӨНБӨГЖ

АЖЛЫН БАЙРНЫ СУРГАЛТ ЗОХИОН БАЙГУУЛАХ ГЭРЭЭ

2016 он 8-р сарын 03-ны өдөр

Дугаар

Улаанбаатар хот

2016 08 03 034

Энэхүү гэрээг нэг талаас ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ХӨГЖЛИЙН ТӨВ (цаашид Захиалагч гэх), түүнийг төлөөлж Захиргаа, аж ахуйн албаны дарга Л.Оюунчимэг, нөгөө талаас Монгол улсын сэтгэл судлалын мэргэжлийн мэргэшсэн төв” ТББ, Хөгжлийн гарц хүний нөөцийн академи” ТББ, “Менежмент ба ур чадварын хүрээлэн” ТББ-ын мэргэшсэн мэргэжлийн байгууллагууд хамтран ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН САЛБАРЫН МЭРГЭЖИЛТНҮҮДИЙН ЁС ЗҮЙ, ХАРИЛЦАА ХАНДЛАГА, ҮНЭ ЦЭНЭ, НЭР ХҮНДИЙГ ӨСГӨХ ХҮРЭЭН ДЭХ СЭТГЭЛ ЗҮЙН ЭЕРЭГ ХАНДЛАГЫГ ТӨЛӨВШҮҮЛЭХ, ДЭЭШЛҮҮЛЭХ” ажлын байрны сургалтыг хамтарсан баг түүний толгой байгууллагаар “Менежмент ба ур чадварын хүрээлэн” (цаашид Гүйцэтгэгч гэх), түүнийг төлөөлж төслийн менежер С. Хурц нар (цаашид хамтад нь Талууд гэх) Монгол Улсын иргэний хуулийг үндэслэн дараахь гэрээг байгуулав.

1. НИЙТЛЭГ ҮНДЭСЛЭЛ

1.1. Гүйцэтгэгч нь захиалагчийн даалгаврын дагуу Эрүүл мэндийн хөгжлийн төвийн удирдах ажилтан, албан хаагчид, резидент эмч нар, салбарын бусад эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдэд зориулсан Эрүүл мэндийн байгууллагын мэргэжилтнүүдийн ёс зүй, харилцаа хандлага, үнэ цэнэ, нэр хүндийг өсгөх хүрээн дэх сэтгэл зүйн эерэг хандлагыг төлөвшүүлэх, дээшлүүлэх чиглэлээр ажлын байрны сургалт зохион байгуулахтай холбоотой харилцааг энэхүү гэрээгээр зохицуулна.

1.2. Эрүүл мэндийн байгууллагын мэргэжилтнүүдийн ёс зүй, харилцаа хандлага, үнэ цэнэ, нэр хүндийг өсгөх хүрээн дэх сэтгэл зүйн эерэг хандлагыг төлөвшүүлэх, дээшлүүлэх ажлын байрны сургалтын төслийн баримт бичиг нь энэхүү гэрээний салшгүй хэсэг болно.

1.3. Энэхүү ажлын хүрээнд судалгаа хийх, сургалт зохион байгуулах, хэрэгжилтийн явцад хяналт үнэлгээ хийж үр дүнг тодорхойлох, эрүүл мэндийн салбар болон эмч ажиллагсдын нэр хүндийг өсгөх телевизийн нэвтрүүлэгт зөвлөхөөр ажиллах зэрэг ажлууд хийгдэнэ.

2. ГЭРЭЭНИЙ ХУГАЦАА

2.1. Гэрээ нь Талуудын эрх бүхий төлөөлөгчид гарын үсэг зурж, тамга тэмдэг даран баталгаажуулсанаар хүчин төгөлдөр болж, Гүйцэтгэгч гэрээгээр хүлээсэн үүргээ бүрэн биелүүлсний дараа Талууд гэрээ дүгнэсэн актад гарын үсэг зурсанаар дуусгавар болно.

2.2. Гүйцэтгэгч нь энэхүү гэрээний хавсралтад заасан ажлуудыг гэрээнд гарын үсэг зурагдсан өдрөөс эхлэн 2016 оны 12 дугаар сар 31-ийг хүртэлх хугацаанд хэрэгжүүлнэ.

3. АЖЛЫН ХӨЛС

3.1. Сургалт нийт 133 академик цаг, сургалтанд хамрагдах хүний тоо 90-100, сургалтын үнэлгээ нэг академик цаг нь 180,000 / нэг зуун наян мянган /, 9 нэр төрлийн өргөн хүрээний судалгаа, нэг судалгаа 350,000 / гурван зуун тавин мянган / төгрөг байхаар тооцов.

3.2.Гэрээт ажлын хөлс нийт 28,189,000 / Хорин найман сая нэг зуун наян есөн мянган / төгрөг ба гүйцэтгэгч талын нэхэмжлэхийг үндэслэн “Менежмент ба ур чадварын хүрээлэн” ТББ-ын Төрийн банкны 383000011913 тоот дансанд урьдчилгаа 60% буюу 16,913,400 төгрөгийг гэрээ байгуулсанаас хойш ажлын 3 хоногт багтаан, судалгааны ажил, сургалт эхлэхэд 20% буюу 5,637,800 төгрөг, үлдэгдэл 20% буюу 5,637,800 төгрөгийг гэрээ дүгнэсэн тэмдэглэл, ажлын тайланг үндэслэн тус тус шилжүүлнэ.

4. ТАЛУУДЫН ЭРХ, ҮҮРЭГ

4.1. Захиалагч талын эрх, үүрэг

- 4.1.1. Сургалт эхлэхээс өмнө сургалтанд хамрагдах ажилтнуудыг сонгон, сургалтын зарыг тараасан байх үүрэгтэй.
- 4.1.2. Сургалтанд хамрагдаж буй суралцагч нарт хичээлээс хоцрохгүй байх, хичээлийн дундуур гар утсаар ярихгүй байх, хичээлийн дундаас гарч явахгүй байх гэх мэт ёс зүйн шаардлага тавих эрхтэй.
- 4.1.3. Сургалтад оролцогч нараас сургалттай холбоотой тест, шалгалт авах эрхтэй.
- 4.1.4. Сургалт явуулах орон байр, суралцагсдыг сургалтанд хамруулан оруулах нь суралцагч талын үүрэг мөн болно.

4.2. Гүйцэтгэгч талын эрх, үүрэг

- 4.2.1. Захиалагчаас сургалтын төлбөрийг хугацаандаа төлөхийг шаардах эрхтэй.
- 4.2.2. Зорилтот бүлгээс голчлон удирдах болон мэргэжилтэн түвшний ажиллагсдыг илүү их оролцуулах
- 4.2.3. Сургалтанд хамрагдаж буй суралцагч нарт хичээлээс хоцрохгүй байх, хичээлийн дундуур гар утсаар ярихгүй байх, хичээлийн дундаас гарч явахгүй байх гэх мэт ёс зүйн шаардлага тавих эрхтэй
- 4.2.4. Гэрээгээр хүлээсэн үүргээ биечлэн гүйцэтгэж туслан гүйцэтгэгч эсхүл орлон ажиллагч оролцуулахгүй
- 4.2.5. Сургалтыг чанарын өндөр түвшинд гүйцэтгэж, суралцагсдад үнэн, зөв, шинэлэг мэдээллийг хүргэнэ.
- 4.2.6. Байгууллагын нөхцөлөөс шалтгаалан төлөвлөгөөнд өөрчлөлт оруулан үйл ажиллагааг сайжруулна
- 4.2.7. Төслийн чанарын хяналтыг бодит байдлаар хөндлөнгийн үнэлгээ хийх / Дүрд тоглуулан кейс үнэлгээ хийх, санамсаргүй байдлаар болон нөлөөллийн, хөндлөнгийн хяналт, үнэлгээ хийх арга гэх мэт/
- 4.2.8. Сургалтанд хамрагдсан суралцагчдыг сургалтын материалаар хангана.
- 4.2.9. Гүйцэтгэгч талын буруугаас шалтгаалан хичээл тасалдвал тухайн сэдвийг нөхөн орно.

5. ТӨСЛИЙН АГУУЛГА БА ХУВААРЬ

Энэ төслийн агуулга хөтөлбөр нь тухайн төслийн эх хувиар дагалдан баталгаажина.

6. БУСАД ЗҮЙЛ

- 6.1. Энэхүү гэрээг хоёр хувь үйлдэх бөгөөд тал тус бүр нэг хувийг хадгална.
- 6.2. Энэхүү гэрээтэй холбогдон гарсан аливаа маргааныг талууд хэлэлцэх байдлаар шийдвэрлэх бөгөөд хэлэлцээнд хүрч чадаагүй тохиолдолд хуулийн дагуу шийдвэрлүүлнэ.
- 6.3. Талууд харилцан тохиролцож энэхүү гэрээнд нэмэлт өөрчлөлт бичгээр оруулж болно.

“Захиалагч” талыг төлөөлж:
“Эрүүл мэндийн хөгжлийн төв”
Захиргаа, аж ахуйн албаны дарга
.....*Л.Оюунчимэг*..... Л.Оюунчимэг

“Гүйцэтгэгч” талыг төлөөлж:
“Менежмент ба ур чадварын хүрээлэн”
ТББ: Төслийн менежер
.....*С. Хурц*..... С. Хурц

